

Lønner det seg å være medlem – når lønna teller?

Jordmødre er en høyt prioritert gruppe i Norsk Sykepleierforbund. Vi skal være det beste alternativet på alle områder - også når det gjelder lønn.

Av Forhandlingsavdelingen i Norsk Sykepleierforbund

For Norsk Sykepleierforbund (NSF) er det viktig at lønnsoppgjørene gjenspeiler en sammenheng mellom kompetanse og lønsmessig uttelling. Våre krav både i Spekterområdet og kommunal sektor er farget av et slikt syn.

I Spekterområdet har NSF prioritert en profil som gir jordmødre i NSF en god uttelling. Ser vi tilbake på 2011 så viser tallene at samlet sett har våre jordmødre fått et godt resultat. Det ble gitt sentrale tillegg, samt at det ble avtalt lokale forhandlinger der kompetanse og ansiennitet over 20 år skulle prioriteres, noe som i høy grad har truffet våre medlemmer i jordmorstillinger. Etter det vi kan se av våre tall, fikk vi et merkbart bedre oppgjør enn hva som ble resultatet i DNJ.

Dette er fulgt opp i tariffoppgjøret 2012, men med en noe annen profil. Det er likevel slik at spesialsykepleiere/jordmor i spesialisthelsetjenesten har blitt høyt prioritert. De generelle tilleggene er på 2,7 prosent til alle medlemmer, samt et ytterligere generelt tillegg til ledere og spesialsykepleier/jordmor med 1,5 prosent.

Det kan således ikke være tvil om at jordmødre i NSF er blant de som er prioritert og som har kommet best ut i spesialisthelsetjenesten de siste to årene.

Kommunal sektor

I kommunal sektor er alle jordmødre plassert i Hovedtariffavtalens kapittel 5. Med det så skjer all lønns-

dannelse lokalt, uten at det fastsettes noen sentrale lønnsnivåer. NSF kan derfor ikke fremme et krav sentralt om noen generelle tillegg for denne gruppen. Det betyr at tillitsvalgte i NSF i den enkelte kommune må ivareta lønnsforhandlingene for jordmødrene våre. NSF har et godt utviklet tillitsvalgtapparat, med mer enn 400 hovedtillitsvalgte og over 1700 tillitsvalgte til sammen i kommunene. Sånn sett er vi meget godt skodd til å ivareta forhandlinger for medlemmene ute i kommunene, også de som er i kapittel 5.

Vi ser at jordmødre lønsmessig kommer ganske godt ut i kapittel 5. Sammenlikner vi med avlønningen jordmødre har i sykehusene, vil vi se av 2011-tallene at grunnlønnen er noe høyere i kommunal sektor enn i sykehusene. For jordmødre i Spekterområdet er lønnsnivået (grunnlønn) i 2011 på cirka 436 000, mens nivået i kommunene er på rundt 443 000.

Det lønner seg

Vi må kunne svare på det innledende spørsmålet at: Ja, det lønner seg. Og med tanke på det fokuset vi har på jordmødre som en viktig gruppe i NSF, så kan det ikke være tvil om at vi kommer til å gjøre det vi kan for at NSF skal være det beste valget for jordmødre, også når det kommer til lønna. Men vi er ikke fornøyd med lønnsnivået. Vi må fortsatt jobbe hardt på mange områder for å øke verdsettingen av våre medlemmer. ■

