

Gøy på jobben

LEDERSTAFETTEN

Jeg har en visjon for 2013, og det er at mine kollegaer og jeg skal ha det gøy på jobben. Det er en visjon som inneholder mer alvorlige faktorer enn det høres ut til.

For noen år siden var jeg på Nordkapp i forbindelse med kullsamling i vakre Finnmark. Jeg tenkte at siden jeg var så langt nord så kunne jeg reise dit. Det slår meg enten det er på Stadt lengst i vest, eller på Lindesnes fyr lengst sør, hvor vakkert og forskjellig landet vårt er.

Like forskjellig som landet er, vil antall innbyggere og ansatte på helsestasjonen være og hvor mange vi er leder for.

Da jeg begynte i Radøy kommune som helsesøster hadde jeg tittel ledende helsesøster og ledet kun meg selv og folkehelsearbeidet i kommunen. Syv barneskoler og en ungdomsskole, i tillegg var det mange psykiatriske pasienter i privat forplei-

nå gått over i de pensjonistiske rekker. Det hadde vært bedre at det var bevilgende kommunestyre jeg informerte på det tidspunktet. De hadde det vel like travelt i nabokommunene. Min reaksjon og refleksjon den gangen var at travle helsesøstre må være noe herk om det vises for godt utenpå. Hvem vil da ta kontakt og be om hjelp? For mitt forbilde var helsesøster Mary som var helsesøster i Meland på 80-tallet. Mary var tryggheten selv, rolig, blid og faglig sterk.

Hvem ønsker du å være som helsesøster eller leder?

Vi skal ha det gøy

Før juleferien stod vi, mine to kollegaer (140 prosent) og jeg på arkivrom-

Visjon 2013 skal være et år med bare gøy på jobben!

Min plikt å si fra

Jeg er privilegert som leder. Mine medarbeidere er selvstendige, dyktige og ingenting er et problem. Siden Helsehuset hvor vi jobber er en gammel, skjør dame, kan jeg høre mye perlende latter hver dag på jobb. Det er min rett og plikt å sette foten ned når arbeidsmengden ikke står i forhold til ressursene. Resultatet er at vi må si nei til oppgaver, gjøre mindre av noen oppgaver og skrive begrunnede avvik som når frem til øverste ledelse i kommunen.

Det er ikke det at jeg ikke har sagt fra på ledermøter eller ved årsmeldinger. Ordfører og rådmann, av det koselege slaget, satt kaffen og småkakene i halsen da de skulle ønske oss god jul. Her ble misnøye servert på sølvfat av en opprørt leder som for en stakkert stund kunne snakke uforstyrret. Og ordfører som øverste leder i kommunen med kommunestyret, har arbeidsgiveransvar for mine kollegaer og meg. Rådmannen skal effektivt utføre de forslag politikerne kommer med. Her må de som har ansvaret, ta ansvaret.

For faggrupperlederne og styret i LaH NSF som var så heldige å få delta på pilotsamlingen, Helsesøster som samfunnsaktør, har disse ordene

«Det er min rett og plikt å sette foten ned når arbeidsmengden ikke står i forhold til ressursene.»

ning å besøke. Etter et par år fikk jeg i oppdrag å fortelle et samlet rektor-kollegie om hva arbeidet mitt gikk ut på. En av de fremmøtte kommenterte etter innlegget. «Du må ha det så travelt at jeg tør ikke ta kontakt med deg!» Damen hadde et poeng, selv om uttalelsen verken var ment særlig snilt eller med oppriktig omtanke. Hun har

met, godt opptrekte etter avslag på 20 prosent stilling som vi hadde søkt om. Det var Kostratall som avgjorde, ikke alle nye oppgaver som individuelle planer, veiling og oppfølging med tanke på overvekt i 3. og 8. klasse eller de andre utfordringene vi ser vi kommer til kort med, eller mangel på kontorhjelp. I denne stund tok jeg en sjefsavgjørelse!

■ I lederstafetten skriver helsesøstre i lederstillinger om aktuelle tema. Stafettpenen sendes videre i hvert nummer.



■ Av Bente Gunn Håtuft

Ledende helsesøster/fagleder
i Radøy kommune.

prentet seg inn. «Det er når du har det som travlest at du skal stoppe opp og reflektere over egen praksis!» . Videre var det tydelighet mot politikerne og øverste ledelse som var mantraet.

Snille piker får ingen ting. Har du forresten hørt en helsesøster som skriker? Joda, de har begynt! En del av de som deltok på pilotsamlingen som skal føre til spesialistgodkjenning av helsesøstre har gjort det. Jeg har lest innlegg som de har sendt til avisene. Helsesøster som samfunnsaktør har allerede gitt resultater.

Travel hverdag

Tidsklemma har tatt mine ledene helsesøsterkollegaer i nabokommunene i Nordhordland. Vi møtes sjeldnere til treff der vi kan diskutere fag og felles utfordringer.

Det er som å se hamsteren i trimhjulet, med nesa rett frem og vi løper mellom ansvarsmøter og konsultasjoner. Får vi fornøyde brukere om vi holder på slik? Får vi fornøyde kollegaer? Niks! Vi opplever ikke stress av det vi gjør, men av det vi ikke får gjort. Det er vi som ledere som må tørre å sette foten ned, tørre å stoppe opp for å reflektere høyt med våre kollegaer. Og avvikksskjema skal ligge klart for utfylling i en kassett på kontorpulten.

Politikerene må stå fram og si hva de vil vi skal slutte med! Men da må



GIR ROS: Jeg er privilegert som leder. Mine medarbeidere er selvstendige og dyktige, skriver Bente Gunn Håtuft. Foto: Johan Alvik.

de først få vite om de begrunnede avvikene, likeså utfordringer vi ser i befolkningen som påvirker helse i negativ forstand.

Hvem sitter i heisen ned om viktige hendelser ikke er dokumentert på grunn av at nestemann er kommet lenge før vi er ferdig med han som var først og telefonen ringer rett inn fordi vi ikke kontorhjelp? Akkurat, du og jeg.

I 2012 var en av mine kampsaker som leder at alle ledige stillinger skal utlyses. Dette fordi det er viktig med rett person på rett sted. I tillegg ser jeg det som viktig at mine medarbeidere får en sjanse til å søke på karrierestillinger i kommunen. Slikt blir man ikke populær av, men nattesøvnen kom raskt på plass igjen.

Flott fellesskap

Helsesøsterkongressen i Kragerø 2012 var min første. Det var så ubeskrivelig flott å være i et slikt fellesskap der alle var kommet for å lære, få impulser og treffe andre med samme bakgrunn.

Igjen relatert til prioritering vil jeg nevne lederparallellen i Kragerø med ledende helsesøster i Nome, Janne Gunnerød Ljosok. Innlegget hennes omhandlet prosjektet Den gode skolehelsetjeneste i Telemark. Hva er det vi er lovpålagt å gjøre og hva er våre kjerneoppgaver? Hun hadde et særdeles bra innlegg om dokumentasjon, styrking og utvikling av tjenesten i tråd med dagens behov og utfordringer for målgruppen.

Ha et riktig gøy år på jobben i 2013! ■