



LEDER:  
Britt Ingunn Wee Sævig

## Stolt – Tydelig – Modig

**2012 nærmer seg** slutten, og vi i FKS hovedstyret har jobbet sammen i snart ett år. Det har vært en bratt læringskurve for oss alle, og kanskje først nå begynner vi å få tak i hva det virkelig innebærer å lede en så stor faggruppe. Vi er per dags dato 1478 medlemmer fordelt rundt i hele landet med til sammen 17 lokallag og to SIG grupper. Det var givende og inspirerende å være sammen med 16 av lokallagslederne i september måned, det er mye godt arbeid som gjøres rundt i landet. Tilbakemeldingene fra denne samlingen er at det viktigste er å treffe hverandre, dele erfaringer og utveksle gode ideer. Jeg er imponert over aktivitetsnivået og ønsker å rette en stor takk til alle dere som står på.

**Det har vært** et innholdsrikt år og mange av dere har fått erfare hva samhandlingsreformen betyr i praksis på godt og ondt. Samhandlingsreformen skal sikre et bærekraftig, helhetlig og sammenhengende tjenestetilbud av god kvalitet, med høy pasientsikkerhet, og den skal være tilpasset hver enkelt bruker. Helseforetak og kommuner skal utvikle rutiner og retningslinjer for samarbeid, gjensidig kunnskapsoverføring, informasjonsutveksling i samarbeidsavtaler og retningslinjer innen blant annet læring og mestring. Det leses stadig i media om utfordringer fra både spesialist og kommunehelsetjenesten, og jeg tror fortsatt det er en lang vei å gå før vi virkelig kan si at reformen er til det beste for pasient og pårørende. Det blir viktig å gi gode tilbakemeldinger om hva som fungerer dårlig, men også hva som er bra, for at reformen skal kunne fungere optimalt.

**En ordning med** økonomisk støtte fra Kreftforeningen har gitt 160 kommuner fordelt på 97 stillinger midler til kreftkoordinator som skal være en hjelp for å koordinere og tilrettelegge

hverdagen for kreftsyke og pårørende på en best mulig måte. Gjennom samordning av tjenestetilbud og framdrift i arbeid med individuell plan, skal en koordinator kunne bidra til gode rutiner og systemer for kreftomsorg i kommunene.

**I sykepleiernes yrkesetiske** retningslinjer er det nedfelt at vårt grunnlag for all sykepleie skal være respekten for det enkelte menneskes liv og iboende verdighet. Sykepleieren skal ivareta den enkelte pasients verdighet og integritet, herunder retten til HELHETLIG sykepleie. En god dialog mellom pasienter, pårørende og helsepersonell hviler på gode verdier og holdninger. Bredden av sykepleiefaget må vises gjennom vår evne til omstillinger i en travelt hverdag hvor det blir nødvendig å fokusere mer på brukermedvirkning, resultater og kostnadseffektivitet. Som sykepleiere bidrar vi med viktig kunnskap og kompetanse for å ivareta pasienter og pårørende.

**NSF feiret 100-årsjubileum** denne høsten, og det jeg sitter igjen med er stoltheten over vår identitet som sykepleier og for en utrolig kompetanse og kvalitet det utøves på alle nivå i sykepleietjenesten. Det å være bevisst; lytte, holde ord og avtaler, opptre med faglig kyndighet enten det er overfor pasienter, pårørende, arbeidsgiver eller myndigheter, er noen av våre kjennetegn og representerer våre holdninger og menneskesyn som gjenspeiler våre handlinger.

Stolt – Tydelig – Modig

*Britt Ingunn Wee Sævig*

LEDER FKS