



Ulikhet og mangfold

Hvordan arbeider vi i Sentralt Fagforum og hva arbeider vi med?

Sentralt Fagforum (SF) er en vedtektsfestet møteplass for alle lederne av NSF's 33 faggrupper. SF møtes to ganger per år, i tillegg til å delta på ulike samhandlingsarenaer gjennom året.

Faggruppene

Faggruppene representerer et stort mangfold. Et mangfold som i første rekke er knyttet til ulike faglige interesseområder, men som også handler om størrelse og kultur. I overkant av til sammen 20.000 personer er medlemmer av en eller flere faggrupper. Når vi vet at NSF har nærmere 100.000 medlemmer er potensialet for å rekruttere flere medlemmer til faggruppene stort. Her har vi en stor utfordring!

«Faggruppene er ulike, noen har mer ressurser enn andre.»

Faggruppene er ulike, noen har mer ressurser enn andre. Mange må derfor nødvendigvis prioritere sitt interne arbeid og kan i mindre grad delta på andre arenaer. SFs muligheter for å påvirke er likevel gode enten det er i utformingen av NSF's politikk eller gjennom å delta på andre måter. Vi arbeider på ulike måter sammen med forbunds-

ledelsen, forbundsstyret, øvrige avdelinger ved hovedkontoret, fylker og medlemmer for å nå viktige strategiske fag- og helsepolitiske mål. Leder av SF sitter også i Forbundsstyret.

Tett samarbeid

SF samarbeider tett med organisasjonens øvrige ledd, enten det er fylkesapparatet eller organisasjonens avdelinger. Faggruppens bidrag er i særlig grad innenfor NSF's fag- og helsepolitiske innsatsområder og prioriteringer. Det kan for eksempel være at ressurspersoner fra faggruppene engasjerer seg i konkrete prosjekter, utforminger av høringer eller gjennom å delta i ulike utviklingsprosesser.

På Norsk Sykepleierforbunds landsmøte i 2011 ble det pekt på at organisa-

der faggruppens bidrag er viktig og nødvendig. NSF ønsket med dette landsmøtevedtaket å knytte faggruppene nærmere til seg. Tilknytningen gir faggruppene i større grad enn tidligere muligheter til å være deltaker og ikke tilskuer.

Prosjektkoordinatorer

En viktig forutsetning for å lykkes er å få til gode samhandlingsarenaer i organisasjonen. Det er derfor opprettet to prosjektkoordinatorstillinger i 100 prosent for faglig engasjerte sykepleiere. Stillingene er knyttet til Sentralt Fagforum. Personene skal fungere som bindeledd mellom Fag- og helsepolitisk avdeling, Sentralt Fagforum og de enkelte faggrupper.

Arbeidsoppgavene vil primært være knyttet til strategiutforming innen områdene forebyggende og helsefremmende arbeid, ledelse, utdanning, forskning, innovasjon og tjenesteutvikling. Prosjektkoordinatorene skal også være bidragsyttere i arbeidet med avanserte kliniske roller i sykepleien

Vedtaket som landsmøtet fattet inneholder mange utfordringer både internt i SF og for organisasjonen for øvrig. Landsmøtes vedtak om å innføre en felles vedtektsmodell for faggruppene er fulgt opp. Modellen er innført for å tydeliggjøre ansvarsforhold og



STYRKET SAMARBEID: Sentralt Fagforum i NSF arbeider for å styrke og utvikle samarbeidsformer, både innad i forumet og med organisasjonen for øvrig. Bildet er tatt på NSF's landsmøte i 2011. Arkivfoto: Erik M. Sundt

sikre forsvarlig drift i den enkelte faggruppe. Modellen ivaretar også de kravene myndighetene stiller både til juss og økonomi.

Jeg vil også nevne noen felles administrative og faglige ordninger som gjelder for faggruppene.

Lokale faggruppers regnskap

NSF tilbyr i dag regnskapsføring for alle de 33 faggruppene – og alle forhold knyttet til dette, inkludert innberetning til offentlige myndigheter. Fra og med utgangen av 2013 vil dette også gjelde for alle lokale faggrupper. Det er viktig og vesentlig å understreke at NSF's rolle her er å fungere som et hvilket som helst regnskapsbyrå. Et regnskapsbyrå som roter med kundens penger gjør noe ulovlig. Det gjelder også i dette tilfellet. Tre faggrupper deltar i utprøvingen av ordningen. Hensikten med ordningen er å sikre gode og trygge regnskaps- og rapporteringsrutiner som ivaretar både faggruppens behov og myndighetenes krav.

Faglige utviklingstiltak

NSF's landsmøte vedtok også at det skal avsettes et beløp øremerket faglige utviklingstiltak i faggruppene regi, fordelt etter søknad og forvaltet av Sentralt Fagforums arbeidsutvalg. Dette vil være en ordning som ikke inkluderer faglige ut-

viklingstiltak og prosjekter som NSF selv iverksetter, og som administrativt følges opp av andre avdelinger i hovedkontoret. Retningslinjer for ordningen er vedtatt av forbundsstyret. For 2013 kom det inn i 13 søknader og forbundsstyret har bevilget 1 million i 2013 til fordeling.

Solidaritetssykepleier til Tanzania

NSF har i en årrekke samarbeidet med Tanga International Competence Center – TICC i Tanga, Tanzania. TICC er et regionalt kompetansesenter for læring i regionen og har engasjert seg i regional utvikling, innen helse og utdanning, men også utvikling for regionen generelt. Studie- og praksisopphold utarbeidet i samarbeid med norske utdanningsinstitusjoner, som også hele tiden har et fokus på hvordan man kan bidra til regional verdiskapning og velferdsutvikling, er blitt en hjørnestein i TICC's virksomhet. TICC organiserer en rekke aktiviteter og har flere prosjekter, hvis hovedformål er å forbedre levekårene for familier og lokalsamfunn i Tanga og skape bærekraftige modeller for læring og utvikling.

Vi ønsker å kunne tilby en unik mulighet for våre medlemmer til å bidra i regional helseutvikling i Tanga med erfaring og kunnskapsoverføring. I 2012 reiste tre helsesøstre på et tre måneders langt opphold i Tanga. I 2013 ønsker

TICC en helsesøster, en jordmor og en psykiatrisk sykepleier.

Veien videre

Som nevnt handler veien videre først og fremst om hvordan vi kan utvikle arbeids- og samarbeidsformer innad i Sentralt Fagforum og med de øvrige delene av organisasjonen. Dette er en nødvendig forutsetning for å lykkes. Vi arbeider med å etablere arenaer og strukturer som tydeliggjør rammer og innhold i et slikt samarbeid. Sentralt Fagforum tror det er svært viktig å videreutvikle det gode samarbeidet vi har med de ulike fylkene. Dette arbeider man også aktivt med. Leder har deltatt på flere fylkesvise arrangementer det siste året. Det er også viktig at to fylkesledere deltar på alle møtene i Sentralt Fagforum.

Avslutningsvis vil jeg gi deg som medlem av faggruppen en konkret utfordring! Mellom 20 og 25 prosent av NSF's medlemmer er tilknyttet en eller flere faggrupper. Potensialet for å øke medlemsantallet er stort. Forum for Kreftskykepleier har i dag cirka 1500 medlemmer. Hva med om du verver ett nytt medlem i 2013? Det vil faktisk bety mye! Lykke til! ■



Tekst **Frank Oterholt**,
leder av Sentralt fagforum i NSF