

LEDER:
Britt Ingunn Wee Sævig



Sammen skal vi løfte faget vårt

*«Det er ke våren du elska mest,
men løftan som han gjer
Om lyset fra ei sommarsol som aldri ska gå ner»
(Halvdan Sivertsen)*

I skrivende stund er våren i anmarsj og den bringer med seg en lysere og varmere årstid for oss alle her i landet. Vi er heldige som bor i Norge med skiftende årstider og det gjelder å nyte de gode lange dagene som nå ligger foran oss. Det er jo gjerne denne årstiden som gir oss påfyll både fysisk og mentalt og nettopp de varme, solrike dagene gir oss overskudd når høsten igjen kommer tilbake. Derfor er det både viktig og lov å nyte denne tiden, være ute og «ikkje sova bort sumarnatta»

Denne vinteren har NSF særlig tydeliggjort sykepleiernes rolle som samfunnsaktør. I den forbindelse er det utarbeidet fem publikasjoner med politiske plattformer innen områdene Forskning; Folkehelse; Sykepleierutdanning; Innovasjon og tjenesteutvikling; Psykisk helse og rus og Ledelse. De ulike publikasjonene kan lastes ned <https://www.nsf.no/fag/publikasjoner>

Det er viktige områder som her belyses og vi i hovedstyret i FKS har diskutert hvordan vi som faggruppe skal være en tydelig samfunnsaktør.

Hvordan kan vi på best mulig måte være med å belyse de stadige medieoppslagene om alvorlig syke pasienter som sendes hit og dit i systemet fordi samhandlingsreformen ikke fungerer. Hvordan skal vi nå vårt hovedmål i handlingsplanen hvor vi skal «bidra til økt samhandling mellom de ulike nivåene i helsetjenesten for å bedre kvaliteten på tilbudet til kreftpasienter og deres pårørende.»

I den politiske plattformen fra NSF hvor «Innovasjon og tjenesteutvikling» belyses, står det innledningsvis at «utgangspunktet for denne plattformen er en anerkjennelse av behovet for å tenke på nye måter og utvikle nye tjenester, sam-

tidig som det er viktig å holde på kjernen i sykepleiefaget. Nytenkning og utviklingsarbeid må ha som mål å skape tjenester av best mulig kvalitet, med bedre pasientsikkerhet og økt tilgjengelighet, og involvere pasienter og pårørende.» Vårt arbeid som sykepleiere i kreftomsorgen er i stadig endring og jeg har tidligere vært inne på dette, at selv de små ting i løpet av en arbeidshverdag, er med på å forme vår identitet som sykepleier. Det er mange og gode grunner til å forstå at i en travel hverdag er det ikke alltid like lett og være den som skal påvirke gode løsninger og løfte det som ikke fungerer. Hver enkelt av oss har likevel plikt til å peke på de ulike problemstillinger, og sammen som faggruppe med over 1600 medlemmer, står vi enda sterkere når vi i fellesskap blir tydeligere samfunnsaktører.

Videre i den samme plattformen sier NSF at det «å skape en kultur for innovasjon vil si å gi oppmerksomhet til verdier, adferd og kunnskap som fremmer innovasjonsaktiviteter. En god innovasjonskultur kjennetegnes av evnen til å se et problem og erkjenne behov for omstilling, utvikle og ta i bruk nye løsninger, dokumentere og vurdere effekt og bidra til kunnskapsspredning.»

Dine møter med pasienter og pårørende, møtemøter i lokallagene, FKS sine facebook-grupper, gir oss alle mange og ulike arenaer til å være tydelige. Vi i hovedstyret inviterer dere alle til å komme med innspill og diskusjon for sammen å løfte faget vårt. Hva tenker du at vi som faggruppe skal jobbe med, hva er viktig ut ifra din hverdag?

Invitasjonen er herved gitt, vi ser frem til å høre fra dere – GOD sommer til dere alle!

Britt Ingunn Wee Sævig

LEDER FKS