

LEDER:  
Britt Ingunn Wee Sævig



## Gjør hverandre gode

**Velkommen til et nytt år** med nye muligheter, opplevelser og erfaringer. 2014 er godt i gang når du leser dette tidsskriftet og hovedstyret i FKS er startet på en ny periode. Vi i styret som ble gjenvalgt høsten 2013 takker for tilliten og sammen med to vararepresentanter, ser vi frem til spennende og meningsfullt arbeid.

**Hovedmålet for FKS** sitt arbeid er «å bidra til økt samhandling mellom de ulike nivåene i helse-tjenesten for å bedre kvaliteten på tilbudet til kreftpasienter og deres pårørende». Etter at samhandlingsformen ble en realitet, er målet blitt enda mer viktig å ha som rettesnor for arbeidet FKS skal fremme. I møte med pasient og pårørende må det være grunnlag for god kommunikasjon mellom de ulike nivå i det arbeidet som daglig utøves. Uten disse faktorene, kan det bli vanskelig å gi pasient og pårørende rett kompetanse til rett tid. Den nasjonale kreftstrategien sier også at en skal «bedre kvaliteten i behandlingen slik at tilbudet framstår helhetlig og godt koordinert». Det stilles store krav til kompetanse hos hver enkelt av oss uavhengig av på hvilket nivå i helsetjenesten vi jobber og kunnskap må overføres og deles for at vi skal kunne gjøre hverandre gode.

**Som faggruppelider** blir jeg invitert med på NSF sin årlige samhandlingskonferanse som arrangeres for å styrke samhandlingen mellom de ulike ledernivå i NSF. I år var temaet kompetanseledelse hvor blant annet fagutvikling, forskning og utvikling av kompetanse ble drøftet. «Kompetanse er de samlede kunnskaper, ferdigheter, evner og holdninger som gjør det mulig å utføre aktuelle funksjoner og oppgaver i tråd med definerte mål og krav.» (Linda Lai)

**Vi vet at** i dagens samfunn blir det lagt vekt på større individuell tilpasning hvor pasient og pårørende har mulighet for å påvirke og komme med

ønsker. Kreftstrategien understreker også at vi skal «sette pasienten i sentrum slik at pasienter medvirker aktivt i beslutninger om egen behandling og omsorg». For å opprettholde en god kompetanse må vi holde oss oppdaterte og være kompetente for å kunne være i stand til å møte dagens og morgendagens krav. Så er det jo ikke slik at vi i en travel hverdag bare kan bestemme oss for å fylle på kompetansen vår til stadighet gjennom utdanning og kurs. Vi kan bestemme oss for å bruke hverandres kompetanse, lytte til hverandres kunnskap, dele og utveksle erfaringer, gi hverandre konstruktive tilbakemeldinger og dele de gode historiene med hverandre. På den måten er vi med på å synliggjøre hver enkeltes kompetanse og lære av hverandre.

**I slutten av april** er alle lokallagslederne invitert til Oslo til en felles samling hvor nettopp erfaringsutveksling om lokallagsarbeid og muligheter og utfordringer er et av temaene. Vi håper en slik dag kan være til inspirasjon for videre lokallagsarbeid.

**Vi i hovedstyret** er som tidligere interesserte i å høre fra dere alle, så ikke nøl med å ta kontakt med oss om dere har noe dere vil dele med oss. Web siden vår er også en arena for deling av erfaringer, bruk den aktivt. <https://www.sykepleierforbundet.no/faggrupper/kreftsykepleiere>.

**En god dialog** mellom pasienter, pårørende og helsepersonell, hviler på gode verdier og holdninger. Refleksjon er viktig fordi vi har stor makt og innflytelse i våre roller. Som sykepleiere skal vi bruke vår evne til å analysere verdier før vi velger våre handlinger og det er viktig å huske på at vi alle er bærere av verdier som styrer våre valg.

*Britt Ingunn Wee Sævig*

LEDER FKS