**Vedlegg 2.** Fritekstsvar

**Spørsmål 6. Jeg har vurdert å slutte på grunn av:**

• Manglende tilrettelegging av turnus i sammenheng med familieliv

• Dårlig arbeidsmiljø

• Arbeidsmiljø kollegialt

**Spørsmål 7. Jeg har allerede sluttet på grunn av:**

• Dårlig arbeidsmiljø

**Spørsmål 10. Hva vil du beskrive som en uheldig hendelse i forbindelse med jobb?**

• Når ansvarsvakt/ansvarsjordmor virker misfornøyd med jobben jeg gjør

• Negative kommentarer fra mer erfarne jordmødre

• Når jeg blir sendt rundt på forskjellige avdelinger uten opplæring innenfor de ulike

avdelingene.

• Ikke kunne møte pasientenes behov på grunn av bemanning eller økonomi- stengte

fødestuer

• Asfyksi hos barnet som medfører at barnet blir sendt på nedkjøling

**Spørsmål 17. I forbindelse med uheldige hendelser har du opplevd:**

• Manglende debrif

• Opplevd god støtte fra kollegaer og leder

• At det ikke blir debrif gjennom jobb. Ledelsen tar ikke tak i debrif

• Har for så vidt opplevd støtte fra leder og kollegaer, men at denne støtten var

kortvarig

**Spørsmål 22. Oppfølging etter en uheldig hendelse på din arbeidsplass består av:**

• Samt debrif sammen med de andre som var med i hendelsen (eks gynekolog,

barnepleier, jordmor)

• Mulighet for oppfølgning hos bedriftshelsetjenesten hvis ønskelig

• Kollegastøtteordning

**Spørsmål 24. Hvilken endring mener du skal til for å bedre oppfølgingen etter uheldige hendelser?**

• Det er viktig at det blir satt av god nok tid til debrifing. Det hjelper ikke at leder

tar initiativ til debrif dersom det ikke er god nok tid til å dele følelser og

situasjonsforståelse.

• Støtte blant kollegaer

• Kurs for å lære oss egenomsorg.

**Spørsmål 25. Er det ellers noe du ønsker å tilføye?**

• Jeg syns det bør være tema på studiet i mye større grad enn det er nå. Også det å

gjøre studentene oppmerksom på hvor viktig det er å ta vare på seg selv for å

kunne klare seg i jobben.

• Ønsker kollegastøtte satt i system. For eksempel at man kan ringe kollega som kan

komme til avdeling umiddelbart om de har mulighet, spesielt på små avdelinger

med få personale på jobb

• Ved min arbeidsplass har lederstøtten de siste årene vært veldig vanskelig å få

kontinuitet ved. Det er lite å hente fra ledelsen under belastende situasjoner. Har

ikke opplevd at det tilrettelegges for en offisiell debrif. Bedriftshelsetjenesten er

også sprengt, så man blir ikke henvist dit.

• Skulle ønske det var mer tid til debrif og å ha mulighet til å sette seg ned med en

kollega og snakke om hendelsen

• Det skulle vært standard at nye jordmødre blir tatt vare på de første 1-2 årene de

jobber. Eventuelt grupper der de kan møtes sammen og prate om hvordan det er å

være ny og egentlig ha erfaren jordmor med. At ledere eller noen “sjekker” inn og

hører hvordan det går.

• Veldig ofte at leder ikke setter opp tid til debrif og at dette ofte skjer senere enn

det burde.

• Viktig tema, og det å være ny i denne jobben krever kanskje mer oppfølging i

starten som ny enn det finnes av tilbud per dags dato.

• Viktighet av å sette av tid til debrif